

Processus d'expulsion

Exclusion de son mandat/rôle ou du groupe
Sortie des groupes de communication possible
Rôle à redéfinir pour la personne si elle reste dans le groupe
Tentative de départ en paix

Non respect des règles, infraction grave ou récurrente à propos des processus, valeurs, objectifs...

Echec ou refus du processus de résolution de conflit s'il a pu avoir lieu

Processus de décision importante, urgente, à caractère prioritaire

Non exclusion,
Réintégration

Processus restauratif et/ou sanction appropriée
Période d'essai variable avec revalidation nécessaire

Si refus

Processus de départ

Sur demande de la personne qui part ou personne exclue du groupe ou de son mandat

Transmission de son rôle ou mandat : connaissances, outils spécialisés, contacts et documents + feed back experiences

Rituel et processus de deuil et de renaissance pour le groupe : célébrer et se reconstruire

Rituel de départ pour célébrer si la personne le demande ou accepte lorsque c'est l'élan du groupe